**УТВЕРЖДЕНО**

**Решением общего собрания членов ТСН «Лира»**

**Протокол № от «15» сентября 2015 г.**

**Председатель Правления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Донатьев В.С.**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда**

1. **Общие положения**
   1. Настоящее Положение об оплате труда (далее - Положение) разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и предусматривает порядок и условия оплаты труда сотрудников Товарищества собственников недвижимости «Лира» (далее по тексту - ТСН, товарищество).
   2. Настоящее Положение распространяется на всех лиц, ведущих в товариществе трудовую деятельность на основании трудовых договоров (далее по тексту - сотрудники).
   3. Ответственность за своевременность и правильность начисления и выплаты заработной платы, а также выплат стимулирующего характера несет бухгалтер ТСН. Ответственность за организацию процесса оплаты труда несет Председатель Правления ТСН.
   4. Настоящее Положение принято Общим собранием членов ТСН 15 сентября 2015 года.
   5. Положение вступает в силу с момента его принятия Общим собранием ТСН.
2. **Система и форма оплаты труда**
   1. Под системой оплаты труда в настоящем Положении понимается способ исчисления заработной платы, подлежащей выдаче сотрудникам организации в соответствии с их трудовыми затратами.
   2. В товариществе устанавливается окладная система оплаты труда, форма оплаты труда – должностной оклад. Размер заработной платы сотрудников зависит от фактически отработанного времени.
3. **Порядок начисления и выплаты заработной платы**
   1. Заработная плата сотрудника включает в себя должностной оклад и компенсационные выплаты, предусмотренные действующим трудовым законодательством Российской Федерации, а также выплаты стимулирующего характера, принятые на основании решения Председателя ТСН.
   2. Должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда сотрудника за выполнение нормы труда или трудовых обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета иных выплат. Оклады утверждаются Правлением ТСН и фиксируются в штатном расписании.
   3. Размер должностного оклада не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством РФ.
   4. Выплата заработной платы производится работнику через кассу ТСН или перечисляется на счет в банке два раза в месяц – аванс с 16 по 18 число текущего месяца в размере 45 (Сорока пяти) % от должностного оклада и окончательный расчет с 01 по 03 число следующего месяца.
   5. При прекращении действия трудового договора окончательный расчет по причитающейся сотруднику заработной плате производится в последний день работы, оговоренный в приказе об увольнении.
   6. Оплата отпуска сотрудникам производится не позднее, чем за три дня до его начала.
   7. Листок нетрудоспособности, сданный после начисления заработной платы, оплачивается в день выдачи следующей заработной платы.
   8. При выполнении работы в условиях отклоняющихся от нормальных сотрудникам начисляются компенсации в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.
   9. К условиям, отклоняющимся от нормальных, относятся:
      1. Выполнение работ в особых условиях (на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, в местностях с особыми климатическими условиями);
      2. Выполнение работ различной квалификации;
      3. Совмещение профессий и исполнение обязанностей временно отсутствующего сотрудника;
      4. Выполнение работ за пределами нормальной продолжительности рабочего времени;
      5. Выполнение работ в выходные и нерабочие праздничные дни;
      6. Выполнение работ в ночное время.
   10. Размер заработной платы сотрудника определяется исходя из оклада по занимаемой должности и других условий оплаты, предусмотренных настоящим Положением и действующими нормативными актами.
   11. При условии выполнения обязательств в соответствии с трудовым договором сотруднику (работнику) в соответствии с действующим законодательством и при наличии средств дополнительно на основании решения собрания членов Правления ТСН выплачивается премия (вознаграждение) по итогам работы за год за счет экономии средств фонда оплаты труда. Предложения по размеру премии (вознаграждения) по итогам работы за год каждого конкретного работника ТСН выносит на собрание членов Правления ТСН Председатель Правления.

Работникам, непосредственно принимающим участие в оказании дополнительных услуг собственникам многоквартирного дома по ценам, установленным в Прейскуранте услуг, утвержденным Общим собранием членов ТСН «Лира» по итогам работы за текущий месяц, может выплачиваться премия из средств, полученных ТСН за оказание дополнительных услуг. Размер средств, направленных на выплату премии не может превышать 30% средств, полученных ТСН за оказание дополнительных услуг собственникам многоквартирного дома. Размер премии сотрудника ТСН, непосредственно принимающего участие в оказании дополнительных услуг (исполнитель), не может превышать 30% от общей стоимости дополнительных услуг, оказанных данным сотрудником в текущем месяце.

Работник, к которому в течение года либо текущего месяца было применено дисциплинарное взыскание (дисциплинарные взыскания), лишается премии (вознаграждения) полностью или частично. Ему может быть уменьшен размер премии (вознаграждения) или совсем не выплачена премия (вознаграждение) по итогам работы за год либо за текущий месяц (для лиц, которым настоящим Положением, предусмотрена ежемесячная премия из средств, полученных ТСН за оказание дополнительных услуг собственникам помещений).

Премии (вознаграждения), указанные в настоящем пункте, выплачиваются работникам ТСН на основании приказа Председателя Правления ТСН изданного:

1) на основании решения собрания членов Правления ТСН в отношении премий (вознаграждений), выплачиваемых работникам ТСН по результатам работы за год.

2) на основании представления Управляющего ТСН в отношении премий, выплачиваемых по итогам работы за текущий месяц, работникам ТСН, непосредственно принимающих участие в оказании дополнительных услуг собственникам помещений.

* 1. Размеры компенсаций за выполнение работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, утверждаются приказом Председателя Правления ТСН на основании решения собрания членов Правления ТСН.

1. **Прочие условия оплаты труда**
   1. Любые изменения, вносимые в настоящее Положение, принимаются Общим собранием членов ТСН.
   2. Оригинал настоящего Положения хранится в Правлении ТСН.